



## Che tipo di corsi si possono fare

I singoli corsi rivolti alle aziende possono afferire a **tematiche formative** obbligatorie, di base, trasversali, tecnico-professionali e specialistiche, da valutare in base alle esigenze dell'azienda, come ad esempio:

- *Formazione obbligatoria;*
- *Sistemi Integrati (Sicurezza, Qualità, Accreditamento, Privacy, Ambiente);*
- *Compliance aziendale;*
- *Lingue straniere;*
- *Informatica e utilizzo di nuove tecnologie;*
- *Tecniche di comunicazione efficace;*
- *Tecniche di accoglienza del cliente;*
- *Tecniche di promozione e vendita dei servizi/prodotti aziendali;*
- *Il commercio elettronico;*
- *Innovazioni di processo e di prodotto;*
- *Attività di amministrazione e contabilità;*
- *Tecniche di internazionalizzazione dei prodotti d'azienda;*
- *Tematiche specialistiche o di alta formazione attinenti a procedure, metodologie e tecniche di lavoro innovative di profili aziendali da aggiornare e riqualificare;*
- *Qualunque altra tematica richiesta espressamente dall'azienda anche di alta formazione e/o specialistiche*

## Quali sono le metodologie didattiche

- Classi d'aula - minimo 6 lavoratori;
- Classi di *training on the job* (direttamente sul posto di lavoro) - minimo 4 lavoratori;
- Classi in FAD
- *One to one.*

## Note importanti

- Le aziende non hanno **alcun onere economico e organizzativo**.
- Tutte le attività svolte da Empacter saranno **gratuite** per l'azienda beneficiaria, potendo imputare i costi della propria gestione al Fondo: i clienti beneficiari di Formazione Finanziata non dovranno sostenere **alcun costo**, nè per le spese di docenza, nè per quelle di gestione.
- I Piani che saranno presentati **non prevedono una graduatoria**, se non informale, perché il Sistema Di Imprese (SDI) non segue le logiche di un Avviso pubblico.
- I **tempi di attesa sono brevissimi** e **l'azienda non deve anticipare alcuna spesa**.
- **Non è necessario condividere i contenuti con i sindacati** di riferimento.
- Empacter adotterebbe una **calendarizzazione flessibile** delle attività didattiche in base **alle esigenze aziendali**, al fine di non creare disagi ai processi produttivi.
- I **docenti** possono essere individuati dall'azienda all'interno del proprio organico e/o da Empacter mediante banca dati di professionisti esperti.
- Le aziende beneficiarie hanno l'obbligo di aderire al Fondo fino alla conclusione delle attività di rendicontazione, per un periodo di **12 mesi** dall'ammissione a finanziamento.
- Alla fine delle attività verrà rilasciato a ogni lavoratore un **attestato di competenze**.

## Come aderire

Per l'adesione al Fondo FonARCom basterà semplicemente chiedere al proprio Consulente del Lavoro di utilizzare il modello UNIEMENS (DMAG per le sole aziende agricole) inserendo i seguenti codici:

- **REVO** per recedere dall'eventuale vecchio Fondo
- **FARC** per aderire a **FonARCom**
- Trascorsi dai 20 ai 60gg perché sia effettiva l'adesione, il Fondo FonARCom invia un mandato digitale tramite PEC perché l'azienda entri nel Sistema di Imprese (SDI) di Empacter a **titolo non oneroso**
- Empacter procede immediatamente a rilevare il fabbisogno formativo aziendale
- Empacter predispose e presenta il progetto al Fondo e, una volta approvato, Empacter concorda con azienda e docenti le date di formazione previste e si procede!